

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «Детская  
хореографическая школа» г. Кызыла

ПРИКАЗ

от 24.03.2020 г.

№ 108/П-р

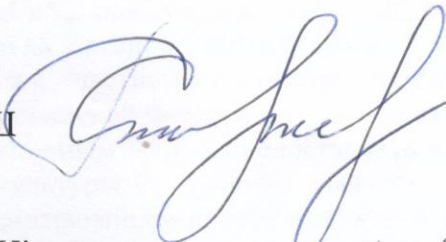
Во исполнение приказа по основной деятельности Министерства культуры Республики Тыва от 20.03.2020 г. № 170, приказа Департамента культуры, спорта и молодежной политики мэрии г. Кызыла от 20.03.2020 г. № 25-ОД

**П Р И К А З Ы В А Ю:**

1. В период введения режима повышенной готовности на территории Республики Тыва и мерах по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции, вызванной 2019-nCoV, принять в работе методические рекомендации по режиму труда с участием государства, разработанные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор МАУДО ДХШ



Р.С. Стал-оол

С приказом ознакомлены:

Досеба Алексей Л.И.  
Огун Огун А.А.  
Мотуун Мотуун А.А.  
Сун Сун С.В.  
Оол Оол А.З.  
Танжар Н.В.  
Урсеи Урсеи М.Х.  
Самчаа А.А.  
Оггар Ч.А.

Монделенко Т.С.  
Сарбаа Л.А.  
Мотуун А.З.  
Сесер оол Т.А.  
Отоо Ш.Т.  
Серен-оол Т.З.  
Оггар М.У.  
Мунит Б.З.

## Рекомендации органам и организациям

1. Обеспечить отмену заграничных командировок, за исключением заграничных командировок, носящих неотложный характер.

2. Также рекомендовать работникам воздержаться от всех поездок в страны с неблагоприятной обстановкой, связанной с распространением новой коронавирусной инфекции.

3. Максимально сократить количество проводимых массовых мероприятий, в том числе деловых, спортивных, культурных и развлекательных, и, по возможности, проводить их в видеоформате.

4. Временно ограничить личный прием граждан, рекомендовать обращаться в письменной форме, разместить данную информацию на стендах, официальных сайтах.

### 5. Обеспечить оптимальный режим рабочего времени и времени отдыха:

- Гибкий график прибытия/убытия на рабочее место;
- Специальный режим посещения органа и организации, предусматривающий использование в приоритетном порядке электронного документооборота и технические средства связи для обеспечения служебного взаимодействия и минимизацию доступа в орган и организацию лиц, чья профессиональная деятельность не связана с исполнением функций органа и организации;
- Не допускать к работе работников с признаками респираторного заболевания, руководствуясь действующим законодательством;
- Обязать отстраненного работника вызвать врача и по итогам проинформировать своего руководителя о результатах, в дальнейшем в ежедневном режиме по возможности информировать о своем состоянии здоровья и местонахождении;
- Соблюдать установленные требования к условиям труда, обеспечивая достаточную циркуляцию воздуха. Обеспечить работников в достаточном количестве и постоянной доступности средства для дезинфекции рук;
- Исключить использование в служебных помещениях систем кондиционирования и технических систем вентиляции;
- Организовать соблюдение работникам правил гигиены, предоставляя им советы о том, как избежать распространения микробов на рабочем месте;
- Организовать, по возможности, проведение 1 раз в сутки качественной уборки с проведением дезинфекции дверных ручек, выключателей, поручней, перил, мест общего пользования, а также проводить дезинфекцию воздуха.

6. Применять дистанционный формат исполнения должностных обязанностей в электронном виде при наличии соответствующих организационно-технических возможностей, включая соблюдение безопасности и наличие сетевого доступа к используемым в работе приложениям.

7. Обеспечить измерение температуры тела работников на рабочих местах с обязательным отстранением от нахождения на рабочем месте лиц с повышенной температурой.

При поступлении запроса из территориальных органов Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека работодателю незамедлительно

представлять информацию о всех контактах заболевшего новой коронавирусной инфекцией (2019-nCoV) в связи с исполнением им трудовых обязанностей, обеспечить дезинфекции помещений, где находился заболевший.

### **Рекомендации работникам**

Работникам рекомендуется:

- При планировании отпусков воздерживаться от посещения стран, где была выявлена новая коронавирусная инфекция (2019-nCoV);
- При появлении первых респираторных симптомов незамедлительно обратиться за медицинской помощью;
- Посещавшим государства с неблагополучной эпидемиологической ситуацией сообщать о своем возвращении в Российскую Федерацию, месте, датах пребывания на указанных территориях, иную контактную информацию работодателю;
- Следовать основным правилам гигиены:
  - 1) Мыть руки – с мылом и теплой водой, не менее 15-20 секунд, всегда мыть руки перед едой;
  - 2) Чихать, прикрывая рот и нос салфеткой. Обязательно утилизировать ее после использования;
  - 3) Носит с собой дезинфицирующее средство для рук и регулярно применять его.

Об установлении карантина работник сообщает об этом работодателю.